ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLINGER

Mellom

_____
Bedrift

_____
Arbeidstaker

Denne standard avtalen vil måtte tilpasses den enkelte bedrift ihht AML § 14-5 og § 14-6.
Kravene om skriftlig arbeidsavtale og innhold er blitt skjerpet fra 01.07.2024

Arbeidstillsynet.no

Endringene i arbeidsmiljøloven gjennomfører et EU-direktiv om tydelige og forutsigbare arbeidsvilkår (arbeidsvilkårsdirektivet) i norsk rett. Endringene skal styrke arbeidstakernes rettigheter gjennom å sikre mer forutsigbare arbeidsvilkår og gi økt trygghet og klarhet for arbeidstakerne.

For tariffbundet bedrift gjør vi oppmerksom på at denne standarden vil kreve ekstra tilpasning.

Opplæringskontoret
for tømrerfaget

Arbeidsavtale for lærlinger i tømrerfaget

Navn:			
Personnummer:		Mobil:	
Adresse:			
E-post:			

har inngått følgende arbeidsavtale med

Bedrift:	
Organisasjonsnummer:	
Forretningsadresse: (alternativt hjemsted til arbeidsgiver)	
E-post:	

1. Ansettelse og tiltredelse

Arbeidstaker ansettes som tømrerlæring og er ansatt fra _____ til læretidens utløp, *jf.* arbeidsmiljølovens § 14-9 (2) bokstav c.

Grunnlaget for avtalen: De som skal ha læretid i bedrift (lærling) og lærebedrift skal skrive kontrakt om opplæring og arbeidsavtale. Det er opplæringslova som regulerer inngåelse og opphør av arbeidsavtalen, ikke arbeidsmiljøloven. Ellers gjelder de samme regler for læringer som arbeidstakere i bedriften, så langt de passer.

Ansettelsen er midlertidig etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Grunnlaget for den midlertidige ansettelsen er praksisarbeid (arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) c).

2. Arbeidssted:

Arbeidstaker må arbeide på forskjellig byggearbeidssteder i bedriftens nedslagsfelt.

3. Arbeidets art

Stillingens art er tømrerlæring, og skal være i hht. tømrerfagets læreplan for bedrift.

Arbeidstaker plikter å følge de instrukser og pålegg arbeidsgiver gir.

4. Stillingsprosent

Arbeidstaker er ansatt i stilling tilsvarende _____%.

5. Arbeidstid:

Den alminnelige arbeidstiden er gjennomsnittlig på _____ timer pr. uke i 100 % stilling.

Spisepause er ikke inkludert i arbeidstiden. Pausen utgjør _____ minutter pr. dag

For tiden legges arbeidstiden i tidsrommet kl._____ og kl._____ mandag til torsdag. Fredag kl._____ og kl._____

Arbeidstiden kan endres dersom virksomhetens behov tilsier det.

Arbeidsgiver kan pålegge arbeidstaker arbeid utover avtalt arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-6. For overtidsarbeid utbetales overtidstillegg med minst 40 prosent i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-6. Så langt arbeidsgiver er forpliktet til det etter Fellesoverenskomsten for byggfag, utbetales tariffavtalte satser. Arbeidstaker har bare rett til kompensasjon for overtidsarbeid som er pålagt eller godkjent av nærmeste overordnede.
Ved pålagt overtid lønnes lærling som øvrige ufaglærte i bedriften.

For pålagt mertid utbetales ordinær timelønn.

Arbeidsgiver og arbeidstaker er enige om at eventuelle overtidstimer kan tas ut som arbeidsfri i ledige perioder. Tidspunktet for uttak av arbeidsfri avtales nærmere mellom partene i forkant av uttaket, jfr. arbeidsmiljøloven § 10-6 (12).

6. Lønn

Ved tiltredelse betales lønn og annen godtgjørelse i henhold til gjeldende satser bekjentgjort av Opplæringskontoret for tømrerfaget. Vedlagt følger lønnssatser.

Avtalt lønn ved tiltredelse: _____ NOK i timelønn

Gjeldende for arbeidsforholdet er tilleggsytelser;

Lønnsutbetaling skal skje til arbeidstakers bankkonto senest den _____ hver måned.

Arbeidstaker plikter å undersøke at lønnslipp og mottatte utbetalinger er korrekte, og plikter å varsle arbeidsgiver skriftlig umiddelbart ved feil eller mistanke om feilutbetaling.
Arbeidstaker har ikke rett til å beholde beløp mottatt som følge av feilutbetaling fra arbeidsgivers side. Arbeidsgiver forbeholder seg retten til å kreve feilutbetaling

tilbakebetalt ved etterfølgende avtale om lønnstrekk eller på annen måte, og vil varsle arbeidstaker så snart som mulig etter at feilen er oppdaget.

7. Pensjon og forsikring

Så lenge arbeidsforholdet varer, deltar arbeidstaker i virksomhetens til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning og relevante personalforsikringer, så lenge vilkårene for deltakelse er oppfylt:

Arbeidsgiver har etablert en pensjonsordning i _____ henhold til lov.

Arbeidsgiver har for tiden følgende forsikringsordninger:

Yrkesskadeforsikring hos _____

Ordningene kan endres og avvikles av arbeidsgiver, med mindre annet følger av ufravikelig lov, forskrift eller tariffavtale. For mer informasjon om arbeidsgivers pensjons- og forsikringsordninger, samt rutiner for sykefravær.

Se bedriften KS systemer.

8. Ferie og eventuelt annet fravær betalt av arbeidsgiver

Ferietidens fastsettelse, lengde og feriepenger er i henhold til ferieloven eller praksis på arbeidsplass, som for tiden er _____ukers ferie, og som følge av dette er den alminnelige prosentsats for feriepenger _____ prosent.
Arbeidstakers rettigheter i slike ordninger avhenger av om vilkårene er oppfylt i de til enhver tid gjeldende regler i lov, tariffavtalen eller i bedriftens interne retningslinjer.
Ordningene nevnt over kan endres og avvikles av arbeidsgiver, med mindre annet følger av ufravikelig lov, forskrift eller gjeldende tariffavtale.
Ellers følger rett til helligdagsgodtgjørelse ihht vedlegg.

9. Opphør av arbeidsforhold, heving av lærlingkontrakt

Fremgangsmåte for opphør av arbeidsforholdet følger gjeldende bestemmelser i opplæringsloven. Etter opplæringsloven opphører arbeidsforholdet automatisk dersom kontrakten om opplæring blir sagt opp eller hevet jf. opplæringslovens §7-3.

Fremgangsmåte for opphør av arbeidsforhold skjer etter gjeldende regler i arbeidsmiljøloven kapittel 15.

Det vises særlig til § 15-1 og § 15-2.

10. Prøvetid

Ved full opplæring i bedrift kan det avtales prøvetid, jf. opplæringsloven § 7-4 (3).

Prøvetid vil være

I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jf. arbeidsmiljøloven § 15-3 (7). Oppsigelsesfristen i prøvetiden er regnet fra den dag oppsigelsen fant sted. Dersom arbeidstaker har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan arbeidsgiver forlenge den avtalte prøvetiden med en periode som tilsvarer lengden av fraværet, jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 (4). Arbeidsgiver vil innen utløpet av prøvetiden gi en skriftlig orientering til arbeidstaker dersom forlengelse av prøvetiden er aktuelt.

Kontrakten om opplæring faller bort dersom arbeidsavtalen blir oppsagt, jf. opplæringsloven § 7-4 tredje ledd.

Lærlinger med ungdomsrett omfattes ikke av prøvetid

11. Arbeidsforholdet reguleres av følgende tariffavtale:

Bedriften følger forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge herunder samarbeidsavtale med Opplæringskontoret for tømrerfaget.

Bedriften er bundet av Fellesoverenskomsten for byggfag

Bedriftens arbeidsreglement, personalhåndbok/ KS systemer, lokale inngåtte avtaler, bedriftens etiske retningslinjer og tømrerfagets læreplan inngår som en del av denne avtalen.

_____

Sted/dato

_____	_____
For bedriften	Arbeidstaker

Opplæringskontoret
for tømrerfaget

LØNNSSATSER FOR LÆRLINGER - gjeldende fra 1. april 2026

Rettighetslærlinger (Basis 1 - lærlinger med ungdomsrett):

Lærlinger avlønnes etter bedriftens lønnssystem. Grunnlaget for beregningen av lønnen er nyutdannede fagarbeideres fortjeneste innenfor lærlingens fagområde ved bedriften. Ved akkordarbeid belastes akkorden med den prosentsats som gjelder for lærlingen etter skalaen nedenfor.
Lærlinger er ansatt i en 100% stilling. Bedriften har lønnsplikt for fulle uker. Har bedriften lite å gjøre i perioder, må bedriften varsle Opplæringskontoret for eventuelt å leie ut lærlingen i andre bedrifter for en periode. Dersom det ikke er mulig eller aktuelt, må lærlingen permitteres etter gjeldende regelverk. Man har ungdomsrett dersom man ikke har fullført utdanning frem til fylte 25 år.

Følgende tabell viser avlønningen for lærlinger med:

2 år i bedrift	*2 år skole – 2 år i lærebedrift*	**3 år i bedrift**	*1 år skole – 3 år i lærebedrift*
1. halvår	30 % av fagarbeiderlønn (82,94)	1. halvår	30 % (82,94)
2. halvår	40 % av fagarbeiderlønn (110,60)	2. halvår	35 % (96,77)
3. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)	3. halvår	40 % (110,60)
4. halvår	75 % av fagarbeiderlønn (207,36)	4. halvår	45 % (124,42)
		5. halvår	55 % (152,06)
		6. halvår	75 % (207,36)

Følgende tabell viser avlønningen for lærlinger som enten går direkte fra ungdomsskole, og for kandidater med annet utdanningsløp med mindre en 12 mnd. arbeidserfaring.

4 år i bedrift – Full opplæring i bedrift	
1. halvår og 2. halvår	30 % av fagarbeiderlønn (82,94)
3. halvår og 4. halvår	40 % av fagarbeiderlønn (110,60)
5. halvår	50 % av fagarbeiderlønn (138,24)
6. halvår og 7. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)
8. halvår	75 % av fagarbeiderlønn (207,36)

Rettighetslærlingene har rett til fri for å følge undervisningen, men ikke krav på lønn under ordinær skolegang (VG1 og VG2). Alle lærlinger har rett til fri med lønn til å følge/gjennomføre teori/kurs knyttet til læreplanen for VG3 – Opplæring i bedrift. Arbeidsgiver dekker lønn og utgifter til prøveavleggelse.

Lærling med avvikende kontraktsvilkår

(Voksenlærlinger – uten ungdomsrett.)

Arbeidstaker med minst 12 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltids stilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter gjeldende forskrift til Opplæringslova avlønnes etter følgende prosentskala:

1. halvår og 2.halvår	45 % av fagarbeiderlønn (124,42)
3. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)
4. halvår	60 % av fagarbeiderlønn (165,89)
5. halvår	70 % av fagarbeiderlønn (193,54)
6. halvår, 7. halvår og 8. halvår	80 % av fagarbeiderlønn (221,18)

Disse lærlingene har rett til fri for å følge undervisningen, men ikke krav på lønn under ordinær skolegang (VG1 og VG2). Alle lærlinger har rett til fri med lønn til å følge/gjennomføre teori/kurs knyttet til læreplanen for VG3 – Opplæring i bedrift. Arbeidsgiver dekker lønn og utgifter til prøveavleggelse

Østre Aker vei 24, 0581 OSLO | tlf. 22 38 00 36 | e -post oft@oft.no | www.oft.no
org.nr. 866 689 342

Opplæringskontoret
for tømrerfaget

TAF/BYSK/YSK

Lærling i yrkesfaglig og studieforberedende utdanningsprogram. For den tiden lærlingen er utplassert i bedrift (elev) de to første årene, betales 30 % av nyutdannet fagarbeider. De to siste årene betales lønn for verdiskapingstiden, slik at de samlet over alle 4 årene*opparbeider en samlet lønn tilsvarende en årslønn for nyutdannet fagarbeider.

Avlønnes i bedrift (som lærling) etter følgende skala:

1. halvår og 2. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)
3. halvår	70 % av fagarbeiderlønn (193,54)
4. halvår	75 % av fagarbeiderlønn (207,36)

Generelt

- Ved pålagt overtidsarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.
- Rettighetslærlinger lønnes ordinært ved korte velferdspermisjoner. (jfr. § 2-13 i Fellesoverenskomsten.)
- Bedriften holder lærlingen med verneutstyr og nødvendig verktøy og arbeidstøy, som ivaretas av lærlingen.
- Det betales godtgjørelse for 1. og 17.mai, når disse faller på en ukedag som etter fast arbeidsordning i bedriften ellers ville vært vanlig virkedag.

Gjeldende minstesatser

For **fagarbeidere** gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 276,48 pr/time
For **ufaglærte/hjelpearbeidere** gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 250,63 pr/time
For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 260,45 pr/time
Overtidsgrunnlaget for fagarbeidere	kr 347,60 pr/time

Tilleggsytelser

- Pålagt bruk av privat bil godtgjøres etter statens kilometergodtgjørelser.
- Arbeidsgiver dekker utgifter til bompasseringer ved pålagt bruk av bil.
- Lærlingen skal følge de samme tilleggsytelser som øvrige ansatte i bedrift.

Alle lærlinger skal inneha de samme lovpålagte ytelser som øvrige ansatte i bedrift.