



## LØNNSSATSER FOR LÆRLINGER - gjeldende fra 1. april 2026

### Rettighetslærlinger (Basis 1 - lærlinger med ungdomsrett):

Lærlinger avlønnes etter bedriftens lønssystem. Grunnlaget for beregningen av lønnen er nyutdannede fagarbeideres fortjeneste innenfor lærlingens fagområde ved bedriften. Ved akkordarbeid belastes akkorden med den prosentsats som gjelder for lærlingen etter skalaen nedenfor.

Lærlinger er ansatt i en 100% stilling. Bedriften har lønnsplikt for fulle uker. Har bedriften lite å gjøre i perioder, må bedriften varsle Opplæringskontoret for eventuelt å leie ut lærlingen i andre bedrifter for en periode.

Dersom det ikke er mulig eller aktuelt, må lærlingen permitteres etter gjeldende regelverk. Man har ungdomsrett dersom man ikke har fullført utdanning frem til fylte 25 år.

Følgende tabell viser avlønnen for lærlinger med:

<b>2 år i bedrift</b>	<i>2 år skole – 2 år i lærebedrift</i>	<b>3 år i bedrift</b>	<i>1 år skole – 3 år i lærebedrift</i>
1. halvår	30 % av fagarbeiderlønn (82,94)	1. halvår	30 % (82,94)
2. halvår	40 % av fagarbeiderlønn (110,60)	2. halvår	35 % (96,77)
3. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)	3. halvår	40 % (110,60)
4. halvår	75 % av fagarbeiderlønn (207,36)	4. halvår	45 % (124,42)
		5. halvår	55 % (152,06)
		6. halvår	75 % (207,36)

Følgende tabell viser avlønnen for lærlinger som enten går direkte fra ungdomsskole, og for kandidater med annet utdanningsløp med mindre en 12 mnd. arbeidserfaring.

<b>4 år i bedrift – Full opplæring i bedrift</b>	
1. halvår og 2. halvår	30 % av fagarbeiderlønn (82,94)
3. halvår og 4. halvår	40 % av fagarbeiderlønn (110,60)
5. halvår	50 % av fagarbeiderlønn (138,24)
6. halvår og 7. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)
8. halvår	75 % av fagarbeiderlønn (207,36)

Rettighetslærlingene har rett til fri for å følge undervisningen, men ikke krav på lønn under ordinær skolegang (VG1 og VG2). Alle lærlinger har rett til fri med lønn til å følge/gjennomføre teori/kurs knyttet til læreplanen for VG3 – Opplæring i bedrift. Arbeidsgiver dekker lønn og utgifter til prøveavleggelse.

### Lærling med avvikende kontraktvilkår

(Voksenlærlinger – uten ungdomsrett.)

Arbeidstaker med minst 12 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltids stilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter gjeldende forskrift til Opplæringslova avlønnes etter følgende prosentskala:

1. halvår og 2. halvår	45 % av fagarbeiderlønn (124,42)
3. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)
4. halvår	60 % av fagarbeiderlønn (165,89)
5. halvår	70 % av fagarbeiderlønn (193,54)
6. halvår, 7. halvår og 8. halvår	80 % av fagarbeiderlønn (221,18)

Disse lærlingene har rett til fri for å følge undervisningen, men ikke krav på lønn under ordinær skolegang (VG1 og VG2). Alle lærlinger har rett til fri med lønn til å følge/gjennomføre teori/kurs knyttet til læreplanen for VG3 – Opplæring i bedrift. Arbeidsgiver dekker lønn og utgifter til prøveavleggelse



## Opplæringskontoret for tømrerfaget

### TAF/BYSK/YSK

Lærling i yrkesfaglig og studieforberedende utdanningsprogram. For den tiden lærlingen er utplassert i bedrift (elev) de to første årene, betales 30 % av nyutdannet fagarbeider. De to siste årene betales lønn for verdiskapingstiden, slik at de samlet over alle 4 årene\* opparbeider en samlet lønn tilsvarende en årslønn for nyutdannet fagarbeider.

Avlønnes i bedrift (som lærling) etter følgende skala:

1. halvår og 2. halvår	55 % av fagarbeiderlønn (152,06)
3. halvår	70 % av fagarbeiderlønn (193,54)
4. halvår	75 % av fagarbeiderlønn (207,36)

### Generelt

- Ved pålagt overtidsarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.
- Rettighetslærlinger lønnes ordinært ved korte velferdspermisjoner. (jfr. § 2-13 i Fellesoverenskomsten.)
- Bedriften holder lærlingen med verneutstyr og nødvendig verktøy og arbeidstøy, som ivaretas av lærlingen.
- Det betales godtgjørelse for 1. og 17.mai, når disse faller på en ukedag som etter fast arbeidsordning i bedriften ellers ville vært vanlig virkedag.

### Gjeldende minstesatser

For <b>fagarbeidere</b> gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 276,48 pr/time
For <b>ufaglærte/hjelparbeidere</b> gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 250,63 pr/time
For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 260,45 pr/time
Overtidsgrunnlaget for fagarbeidere	kr 347,60 pr/time

### Tilleggsytelser

- Pålagt bruk av privat bil godtgjøres etter statens kilometergodtgjørelser.
- Arbeidsgiver dekker utgifter til bomplasseringer ved pålagt bruk av bil.
- Lærlingen skal følge de samme tilleggssytelser som øvrige ansatte i bedrift.

Alle lærlinger skal inneha de samme lovpålagte ytelsener som øvrige ansatte i bedrift.