



LØNNSSATSER FOR LÆRLINGER - gjeldende fra 21. april 2023

Rettighetslæringer, Opplæringsloven § 3-3.3:

Læringer avlønnes etter bedriftens lønssystem.

Grunnlaget for beregningen av lønnen er nyutdannede fagarbeideres fortjeneste.

Følgende tabell viser avlønningen for lærlinger med:

2 år i bedrift:		3 år i bedrift:	
0 - 6 mnd	30 % av fagarbeiderlønn	1. halvår	30 % av fagarbeiderlønn
6 - 12 mnd	40 % av fagarbeiderlønn	2. halvår	35 %
12 - 18 mnd	55 % av fagarbeiderlønn	3. halvår	40 %
18 - 24 mnd	75 % av fagarbeiderlønn	4. halvår	45 %
		5. halvår	55 %
		6. halvår	75 %

Rettighetslæringer inntatt etter Opplæringsloven § 3-3.6 (4 år i bedrift):

(Personer som etter sakkyndig vurdering er særdeles lite skolemotiverte.)

For disse lærlingene gjelder følgende garanterte minstefortjeneste og prosentskala for akkordarbeid:

1. halvår	30 % av fagarbeiderlønn
2. halvår	30 % av fagarbeiderlønn
3. halvår	40 % av fagarbeiderlønn
4. halvår	40 % av fagarbeiderlønn
5. halvår	50 % av fagarbeiderlønn
6. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
7. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
8. halvår	75 % av fagarbeiderlønn

Læringer har ingen krav på lønn under ordinær skolegang, unntatt timene i bransjelære for vg3.

Læringer inntatt etter Forskrift til Opplæringsloven § 4.5:

(Læringer med avvikende kontraktvilkår – ikke rettighetslæringer.)

Arbeidstaker med minst 10 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltidsstilling, og som ikke er ansatt i bedriften fra før, og som inngår lærekontrakt etter forskrift til Opplæringsloven § 11-12, 1. ledd, avlønnes etter følgende prosentskala:

1. halvår	45 % av fagarbeiderlønn
2. halvår	45 % av fagarbeiderlønn
3. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
4. halvår	60 % av fagarbeiderlønn
5. halvår	70 % av fagarbeiderlønn
6. halvår	80 % av fagarbeiderlønn
7. halvår	80 % av fagarbeiderlønn
8. halvår	80 % av fagarbeiderlønn

Disse lærlingene har ikke krav på lønn under ordinær skolegang, unntatt timene i bransjelære for vg3.



TAF/BYSK/YSK

Lærling i teknisk-allmennfag (TAF-BYSK eller YSK) skal for den tiden eleven er utplassert i bedrift (timer i produksjon) de to første årene, avlønnes med 30 % av nyutdannet fagarbeider. De to siste årene som lærling betales lønn for verdiskapingstiden (timer i produksjon), slik at de samlet over alle 4 årene opparbeider en samlet lønn tilsvarende en årslønn for nyutdannet fagarbeider.

Avlønnes i bedrift (som lærling) etter følgende skala:

1. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
2. halvår	55 % av fagarbeiderlønn
3. halvår	70 % av fagarbeiderlønn
4. halvår	75 % av fagarbeiderlønn

Ved overtidsarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.

Rettighetslærlinger lønnes ordinært ved korte velferdspremisjoner.

Bedriften holder lærlingen med nødvendig og godt verktøy, som ivaretas av lærlingen.

Lærlinger lønnes med ordinær lønn for undervisningstimene i bransjelære for vg3.

Bedriften dekker lønn ved den teoretiske del av svenneprøven.

For fagarbeidere gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 238,30 pr/time
For ufaglærte/hjelperearbeidere gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 214,90 pr/time
For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder en garantert minstefortjeneste	kr 223,80 pr/time
Overtidsgrunnlaget for fagarbeidere	kr 299,70 pr/time

Sats for kort velferdspremisjon erstattes med individuelle lønn (sykepengegrunnlaget), jfr. § 2-8 i Fellesoverenskomsten.

Reisepenger: Gjelder fra 21. april 2023

	Når arbeidstaker selv besørger transport:	Når arbeidsgiver besørger transport:
0 - 7.5 km fra hjem til byggeplass	kr 0,00	kr 0,00
7.5 - 15.0	kr 110,40	kr 67,30
15.0 - 30.0	kr 182,90	kr 112,80
30.0 - 45.0	kr 215,00	kr 134,80
45.0 - 60.0	kr 246,20	kr 157,30
60.0 - 75.0	kr 279,50	kr 180,70

For unge arbeidstakere under 18 år og lærlinger betales en redusert godtgjørelse som tilsvarer 85 % av ovenstående satser.

Pålagt bruk av privat bil godtgjøres etter statens kilometergodtgjørelse.

Arbeidsgiver dekker utgifter til bomplasseringer.